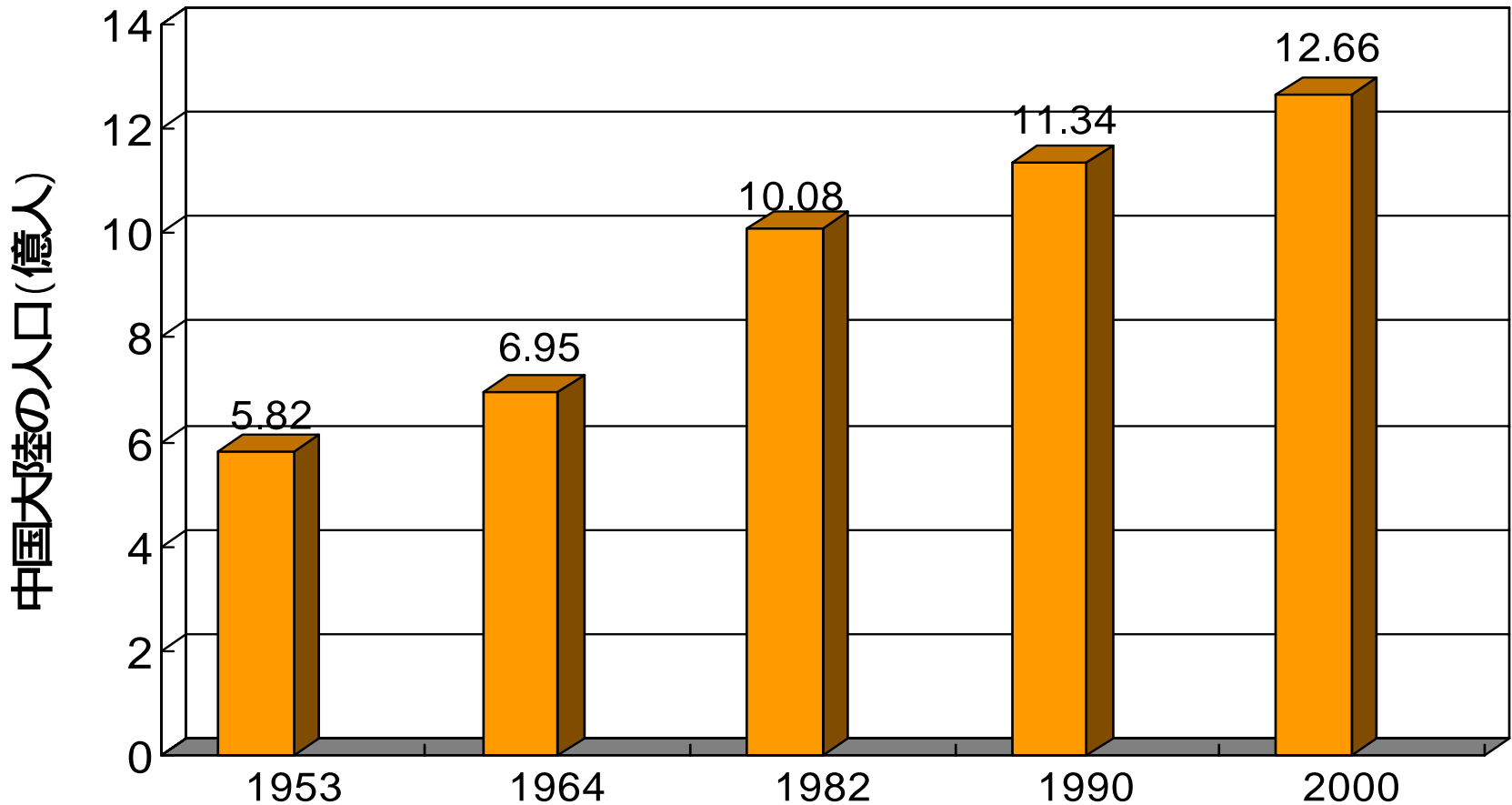


中国の人材確保と 人件費の状況

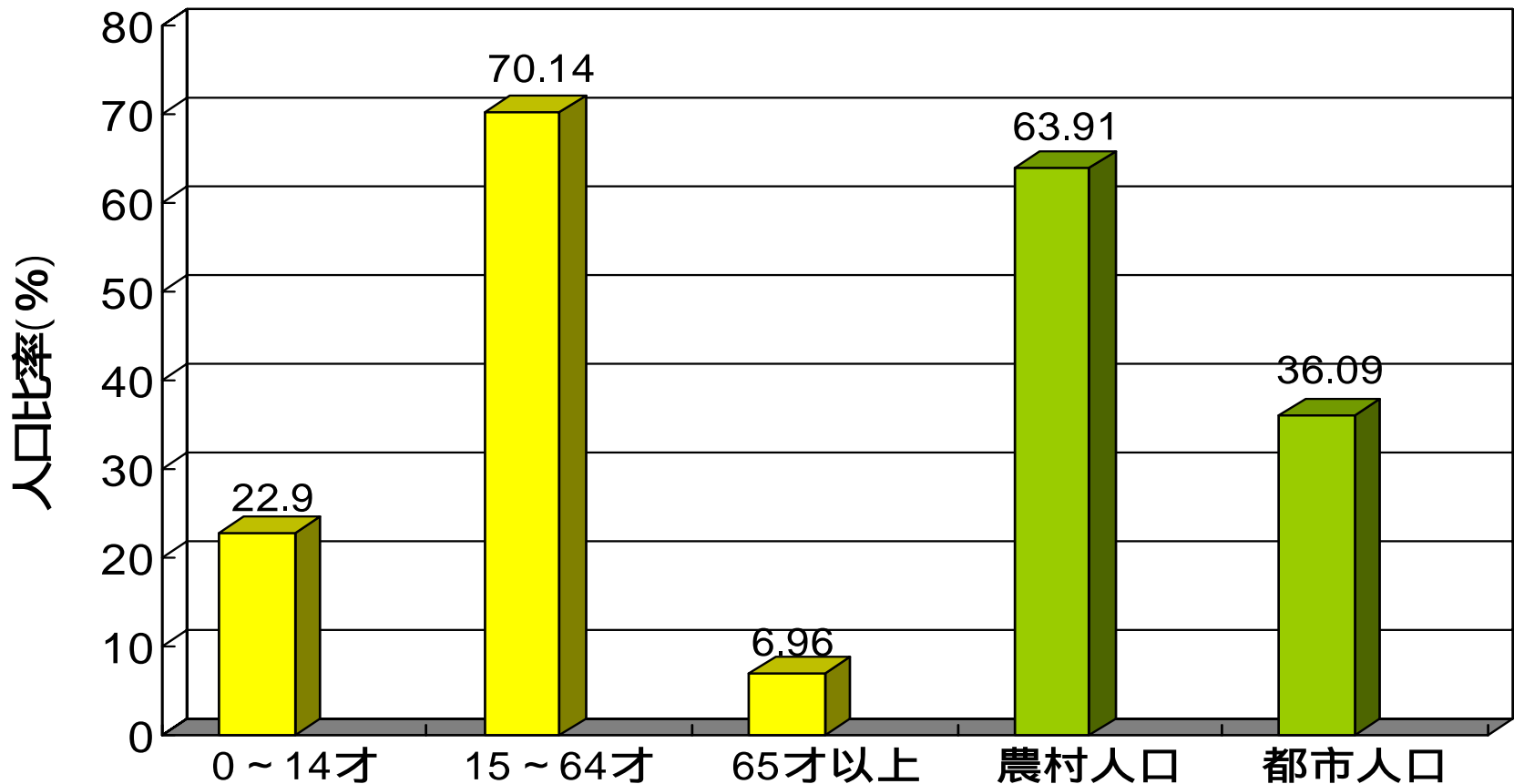
1. 中国の人口とその構成
2. 中国の労働者不足現象
3. 中国の労働者不足の原因と対策
4. 人件費とその動向
5. 唐山市は人材豊富で人件費が安い

中国の人口推移



- ・2005年時点では13億人を越えており、まだ増大傾向
- ・今後の最大人口は14億人を越えるのは確実視されている

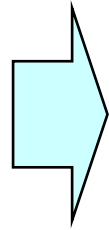
2000年時点中国の人口区分



中国は総人口の70%が労働可能人口である
農村人口の70%、総人口の44.8%の労働予備人口がいる

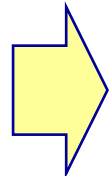
中国部分地域労働者不足の事例 1

江蘇省 常熟市



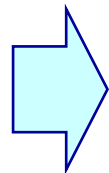
- ・常熟市のアパレル企業442社の事例
- ・2005年の春節後、事業再開できたのは60%
- ・残りの40%は従業員が帰らず、操業不可
- ・この地域のアパレル産業だけで、1万人不足

江蘇省 張家港市



- ・張家港市の繊維企業100社の事例
- ・春節後の人員採用会にて1000件の求人
- ・応募した女子労働者は数人で完全に不足
- ・月給1000元、食事宿舎付きでも効果なし

湖北省 武漢市



- ・2005年2月、市の就職活動イベントの例
- ・求人は4300件、採用は1300人
- ・武漢市だけで1万人の労働者不足

中国部分地域労働者不足の事例2

広東省 東莞市

- ・東莞市の地方からの出稼ぎ人口600万人
- ・或る企業が20人を募集し、1人しか集まらない
- ・日系企業の中には生産ラインの一部停止もある
- ・従来の離職までの期間1年が、最近は数ヶ月で辞める作業者(出稼ぎ)が急増している

中国労働市場 情報網監視 センター資料

- ・江蘇・浙江・福建・広東省の12都市を調査
- ・労働市場の求人数:108.7万人(04年第2・四半期)
- ・労働市場の求職数:70.4万人、不足38.3万人
- ・委託加工に従事する労働集約型企业が人不足

東北地方

- ・吉林省長春市の事例の求人对求職の比率
- ・金型仕上げ工 = 7:1 ・機械据付工 = 8:1
- ・NC機械操作 = 6:1(年俸10万元も珍しくない)

中国部分地域労働者不足の原因

農村からの 出稼ぎ労働者 の不足原因

(中国の基本的状況は
人員の供給過剰にも
拘らず、なぜ一部地域
労働者が不足するのか)

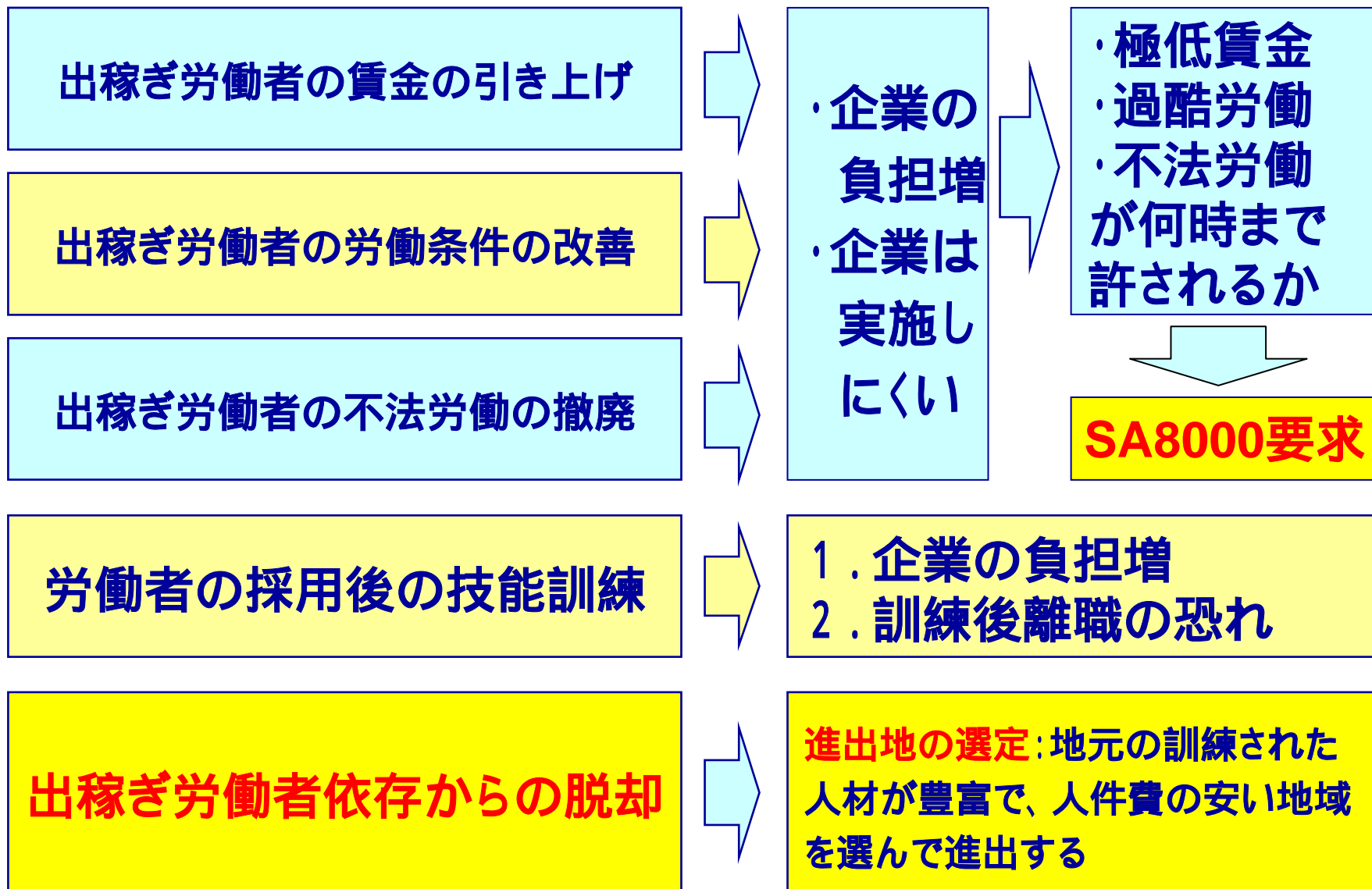
1. 労働集約型企業の仕事はきつく、賃金が低い
公務員の給与は10年間で数倍に、農民労働者の賃金は低いまま。このような企業で働きたがらない
2. 労働集約型の産業が規模を拡大、作業者の需要は急増したが、熟練作業者は急速には増えない
3. 出稼ぎ労働者の技能レベル・文化的素養が低すぎ、企業のニーズを満たせない
4. 出稼ぎ求職者の女性比率が低く、手先が器用な女性労働者を求める企業とミスマッチ

東北地方 の労働力 不足の原因

(人材過剰が深刻な
はずの東北地方で
なぜ人材不足か)

1. 高級技術技能人材需要の急増
中国の東北振興戦略により国内外の投資集中
新Proは中高級技術労働者を必要とするが不足
2. 既存人材の高齢化と早期退職による欠乏
過去に育成した高級技能者は定年退職か流出した
3. 企業は人材を育成せず、中高級技術技能教育の学校が少ない。時代遅れの職業訓練をしている

出稼ぎ労働者不足の対策



SA8000(人権障壁)への対策

SA8000とは何か

1. SA8000はILO、世界人権宣言、などを基礎として策定された労働者人権保護に関する規定
2. SA8000は1997年、アメリカのSAI(Social Accountability International)により策定された
3. 欧米の企業は中国の仕入れ先にこのSA8000を調達基準とする場合が増えて来ている
4. SA8000が人権障壁と言われる所以

SA8000の要求事項

1. 児童若年労働の禁止
2. 強制労働の禁止
3. 労働者の健康と安全を確保
4. 結社の自由と団体交渉権
5. 差別の撤廃
6. 肉体的な懲罰等の禁止
7. 労働時間の管理
8. 基本的な生活を満たす報酬
9. マネジメントシステム

SA8000の認証取得

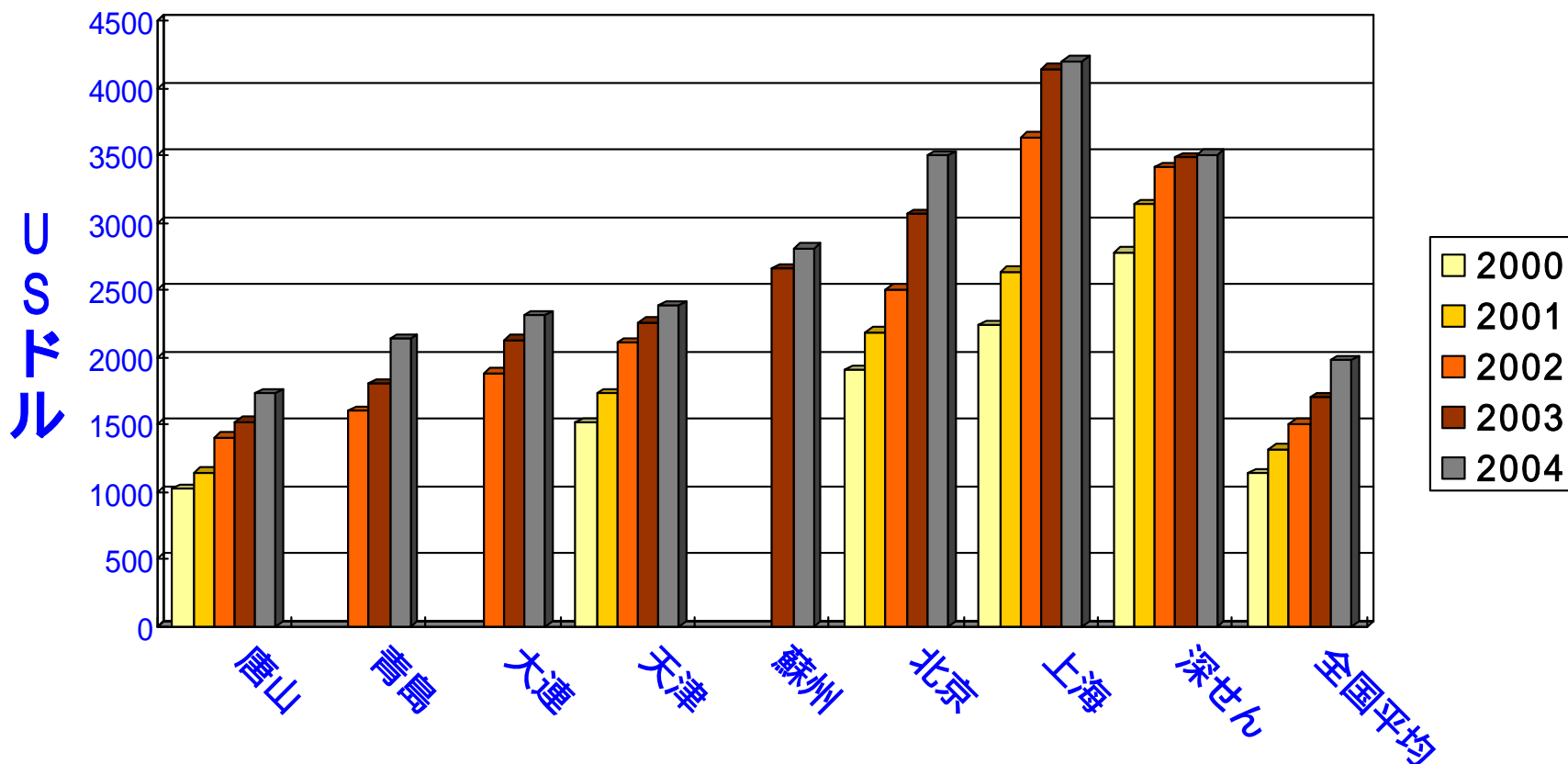
- ・SAIがライセンスを与えた機関により可能
- ・監査システムはISO認証取得と類似

SA8000取得の効果 (日本国内では不要)

- ・欧米企業への製品納入が広がる可能性
- ・中国人従業員の確保と定着率向上
- ・中国における会社のイメージ向上

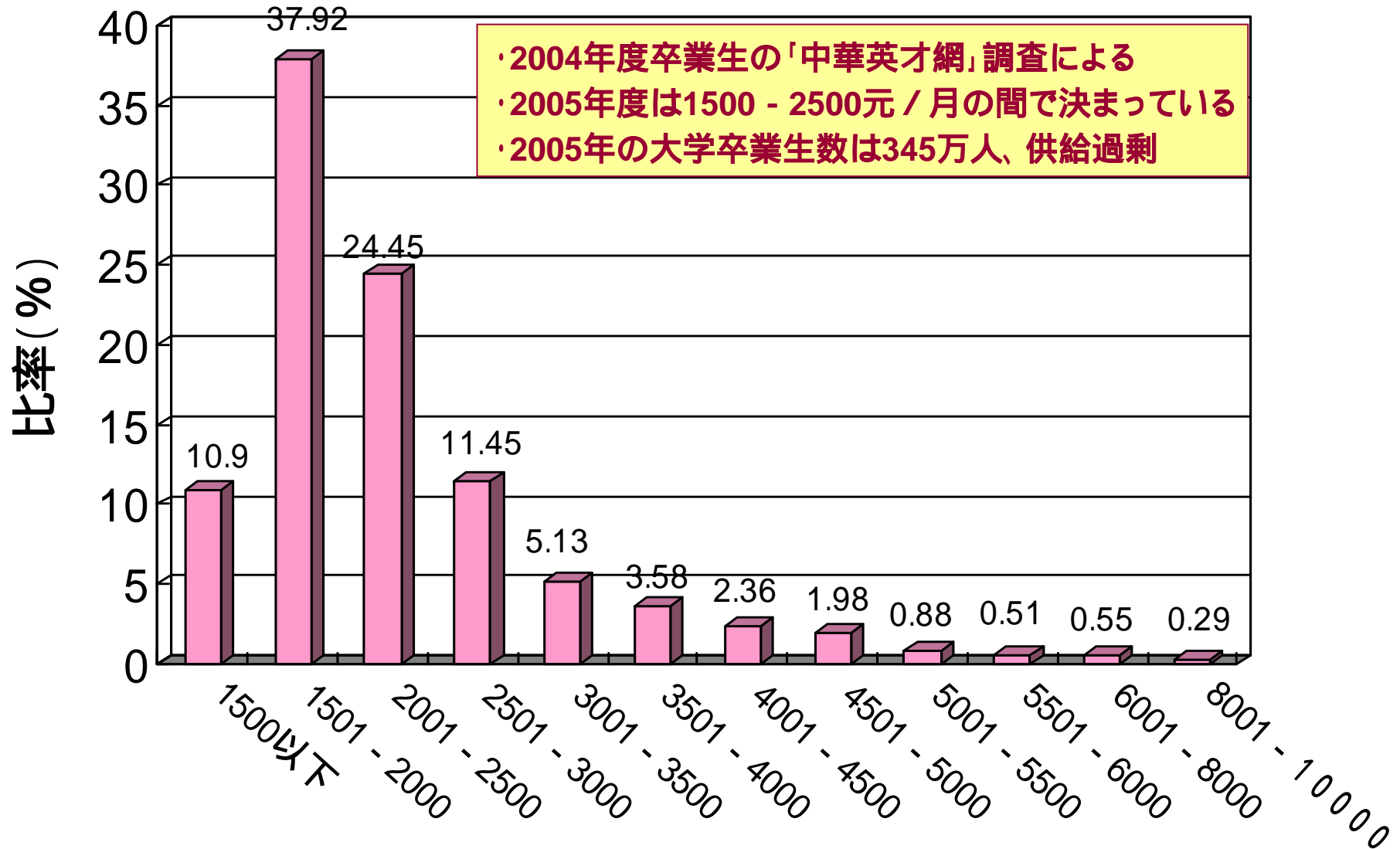
中国各地の平均賃金

地域間平均年間賃金比較

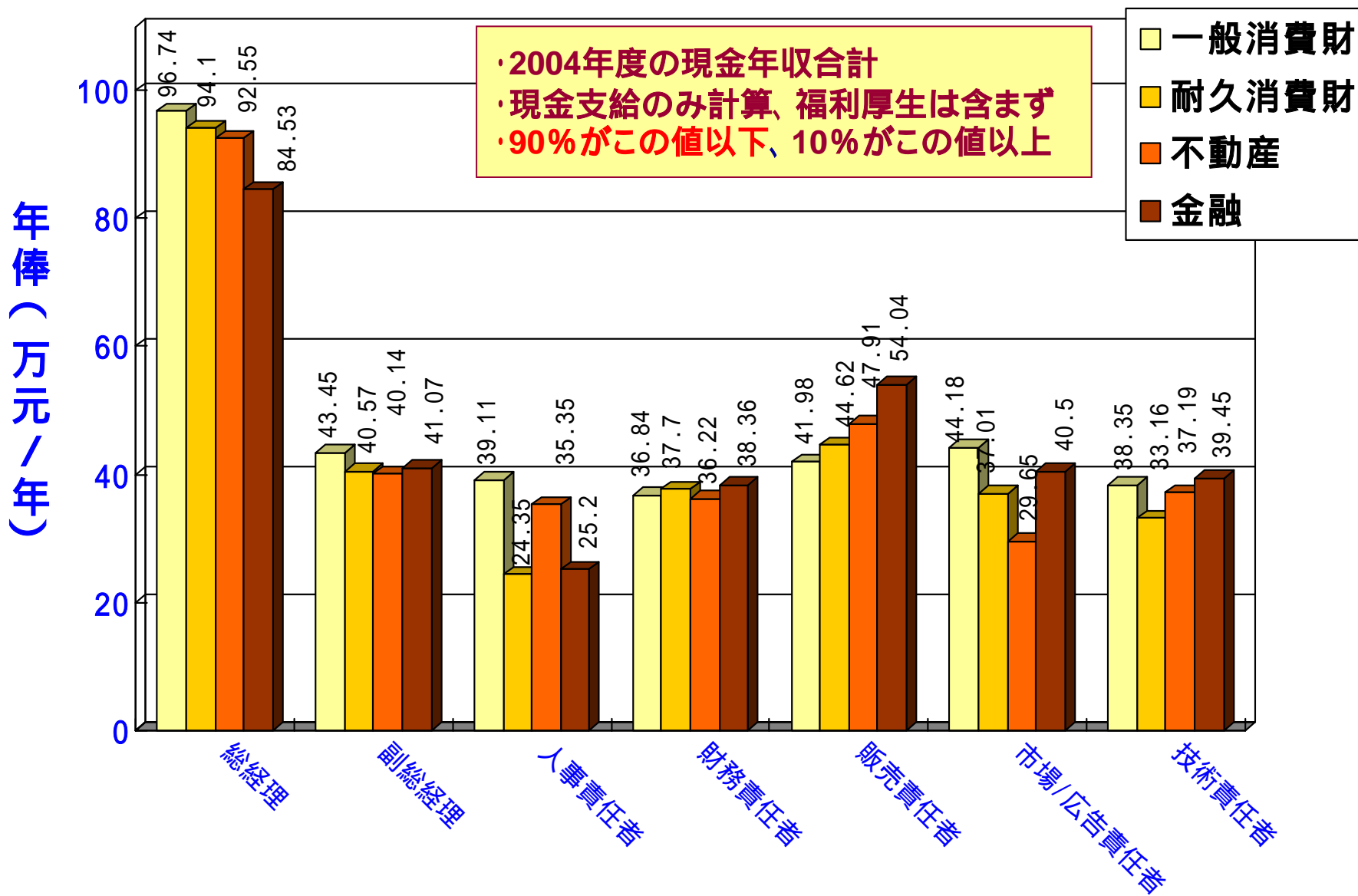


中国は地域による賃金の差異が大きい
賃金の高い地域は、その伸び率も高く、差が広がっている

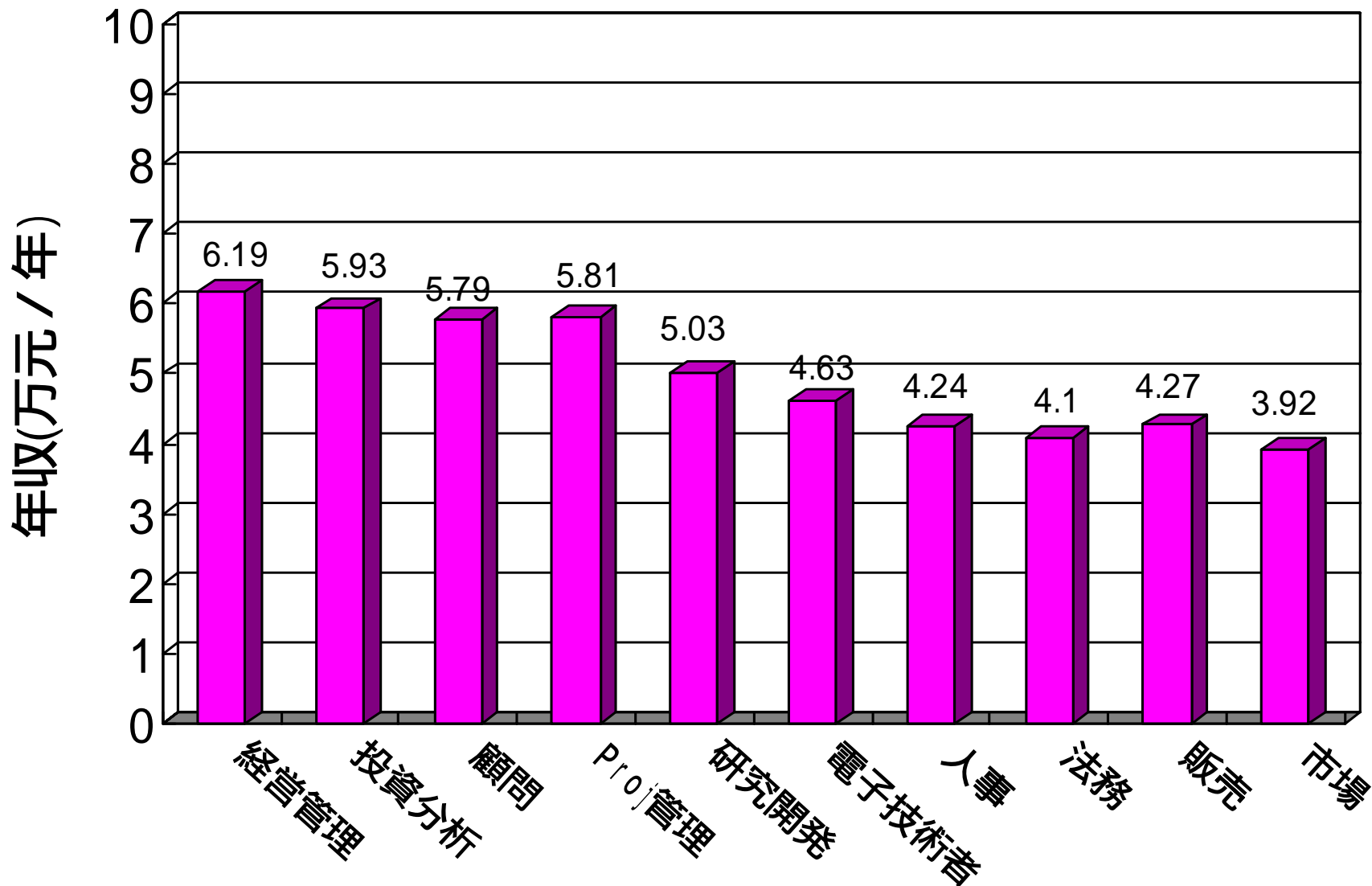
大学新卒者の希望する賃金



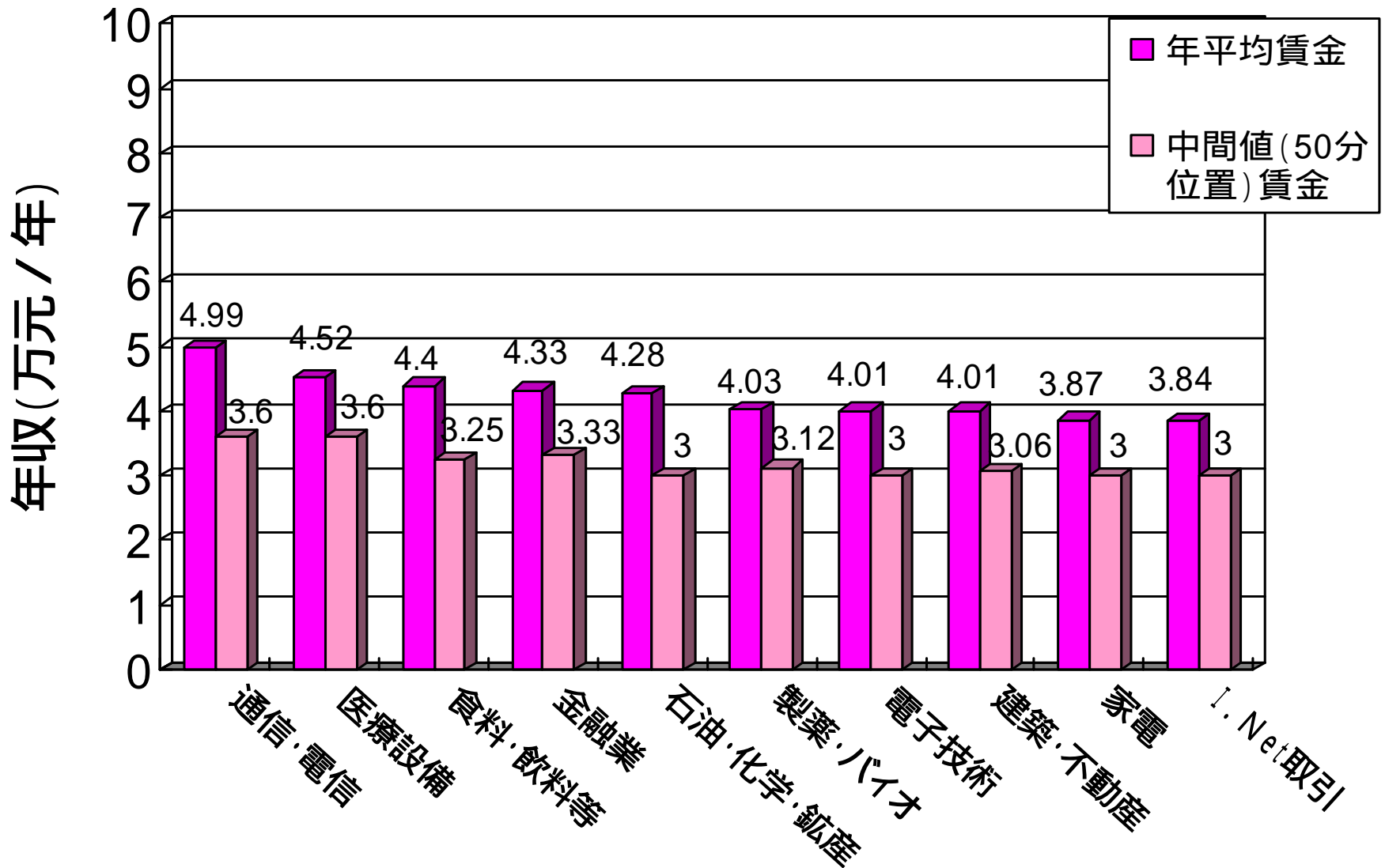
上海市の高位90分位置の賃金



中国の職種別賃金2004年実績



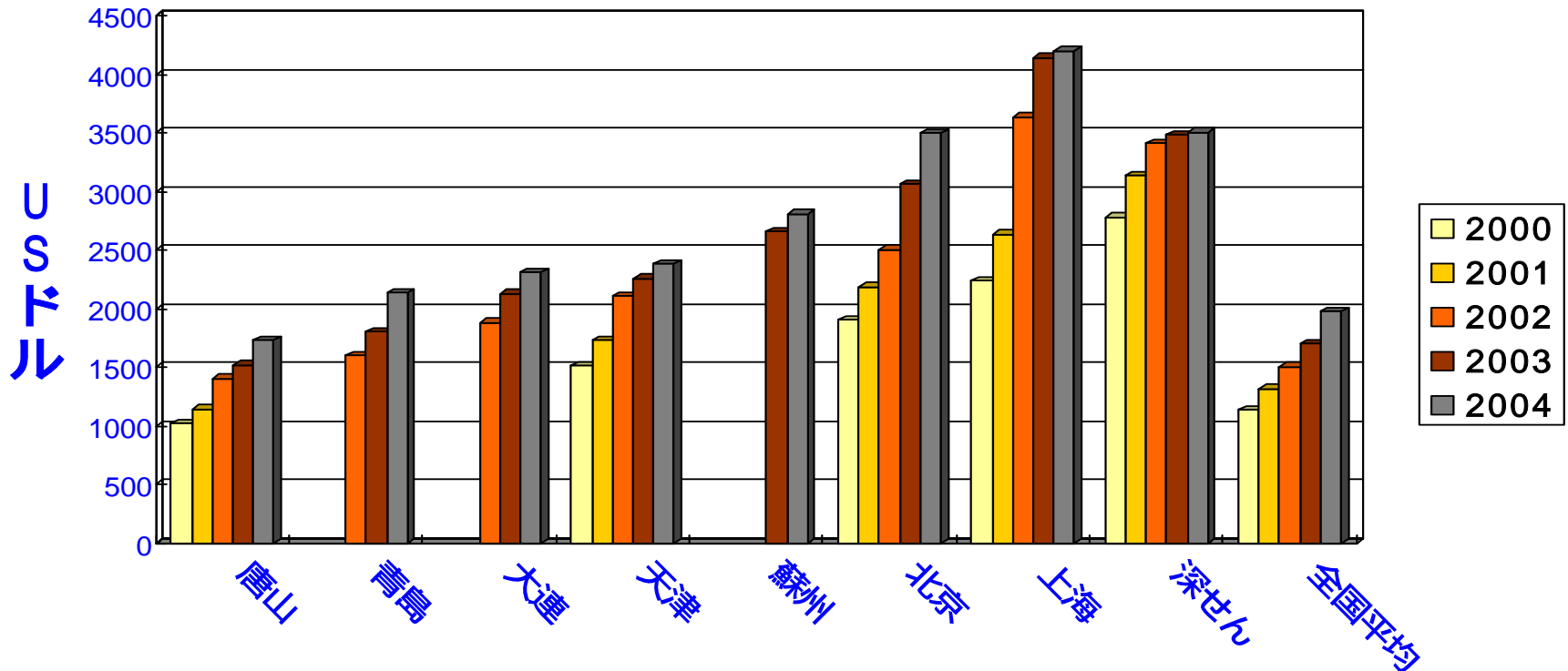
中国の業界別賃金2004年実績



唐山市の人材供給と 人件費の状況

唐山市は人件費が安い

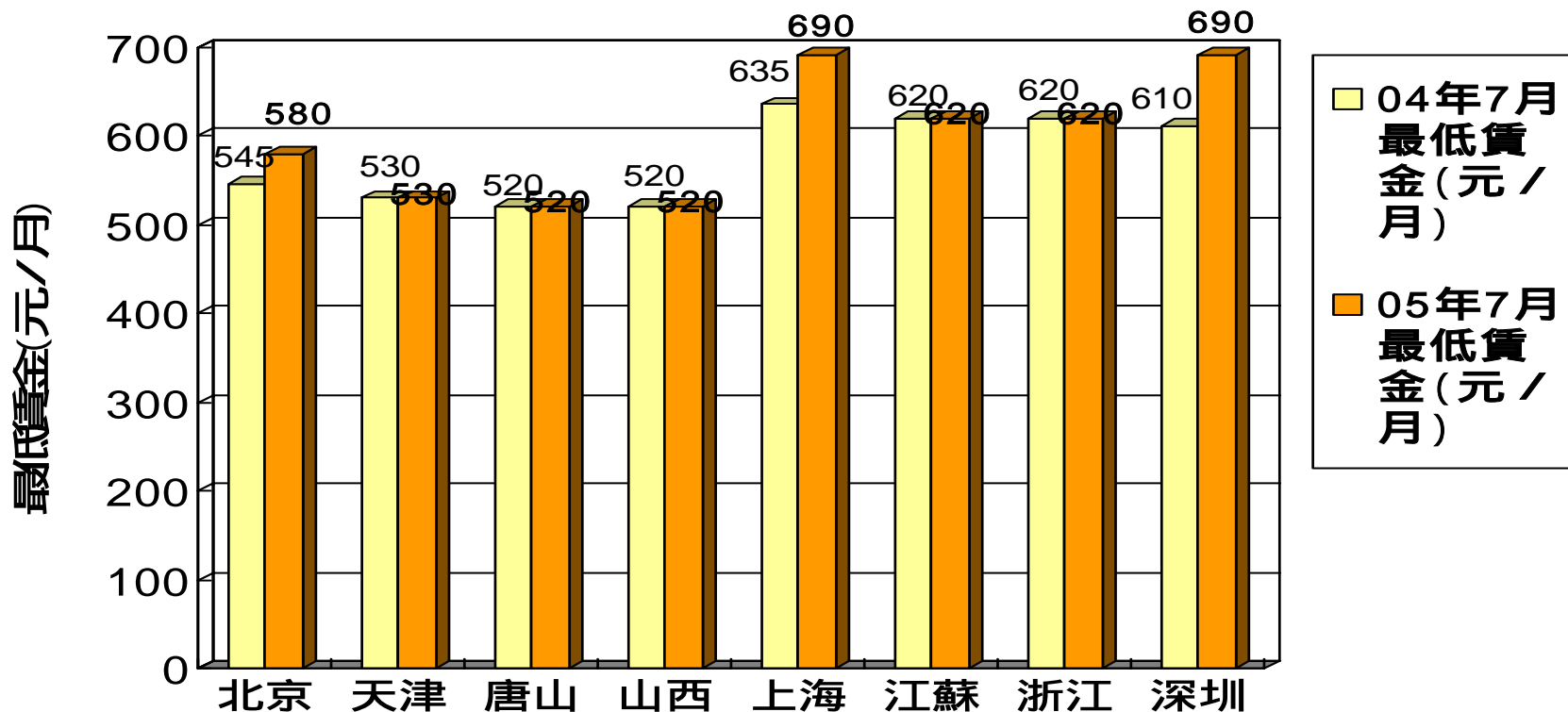
地域間平均年間賃金比較



唐山市は人件費が安い理由

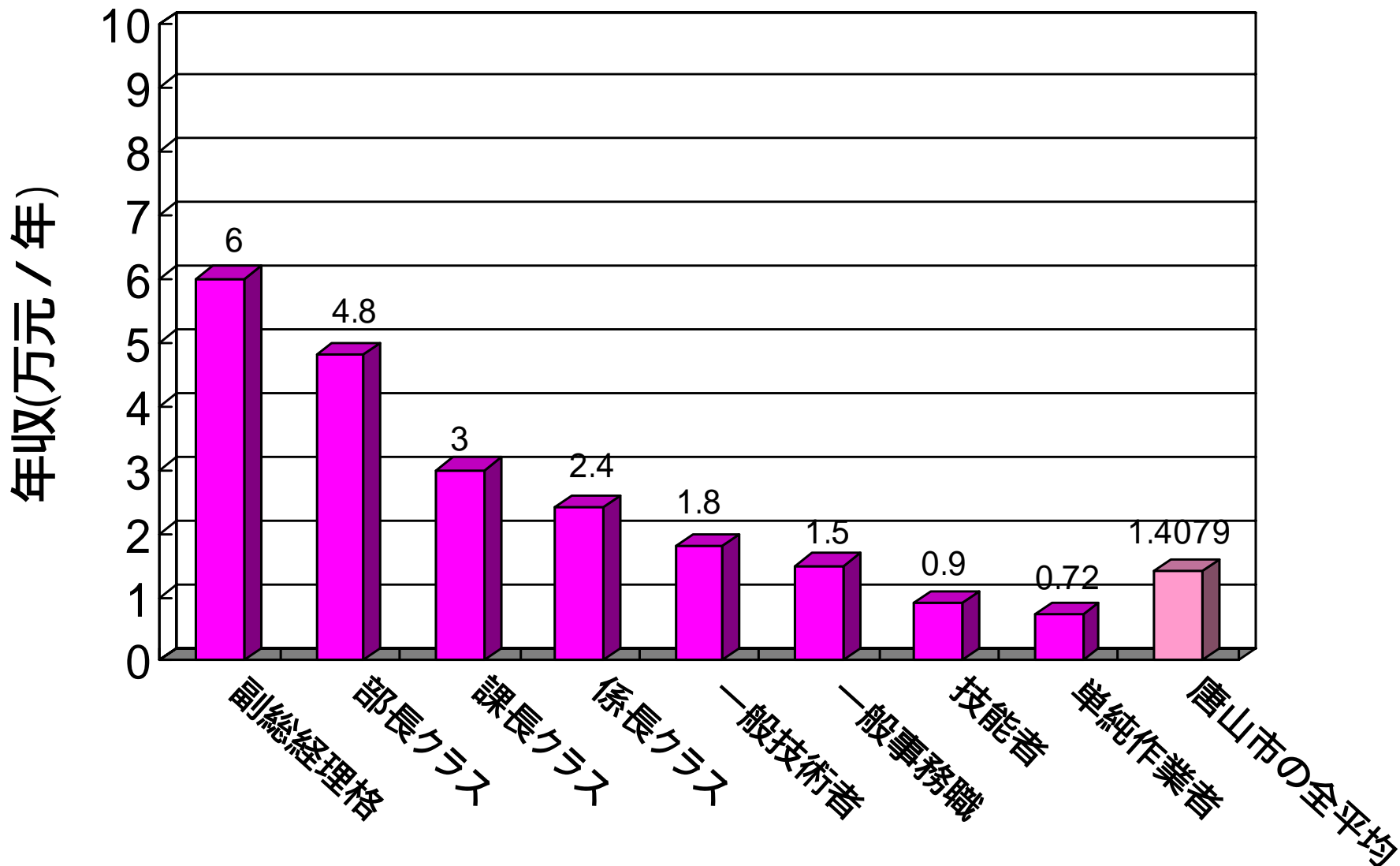
1. 唐山市に人口が710万人と大きく、人材の供給が豊富である
2. 唐山市へ進出した外資企業数が少なく、人材が供給過剰傾向である
3. 唐山市の物価が安く、低い人件費でも生活できる

唐山市は最低賃金も低い



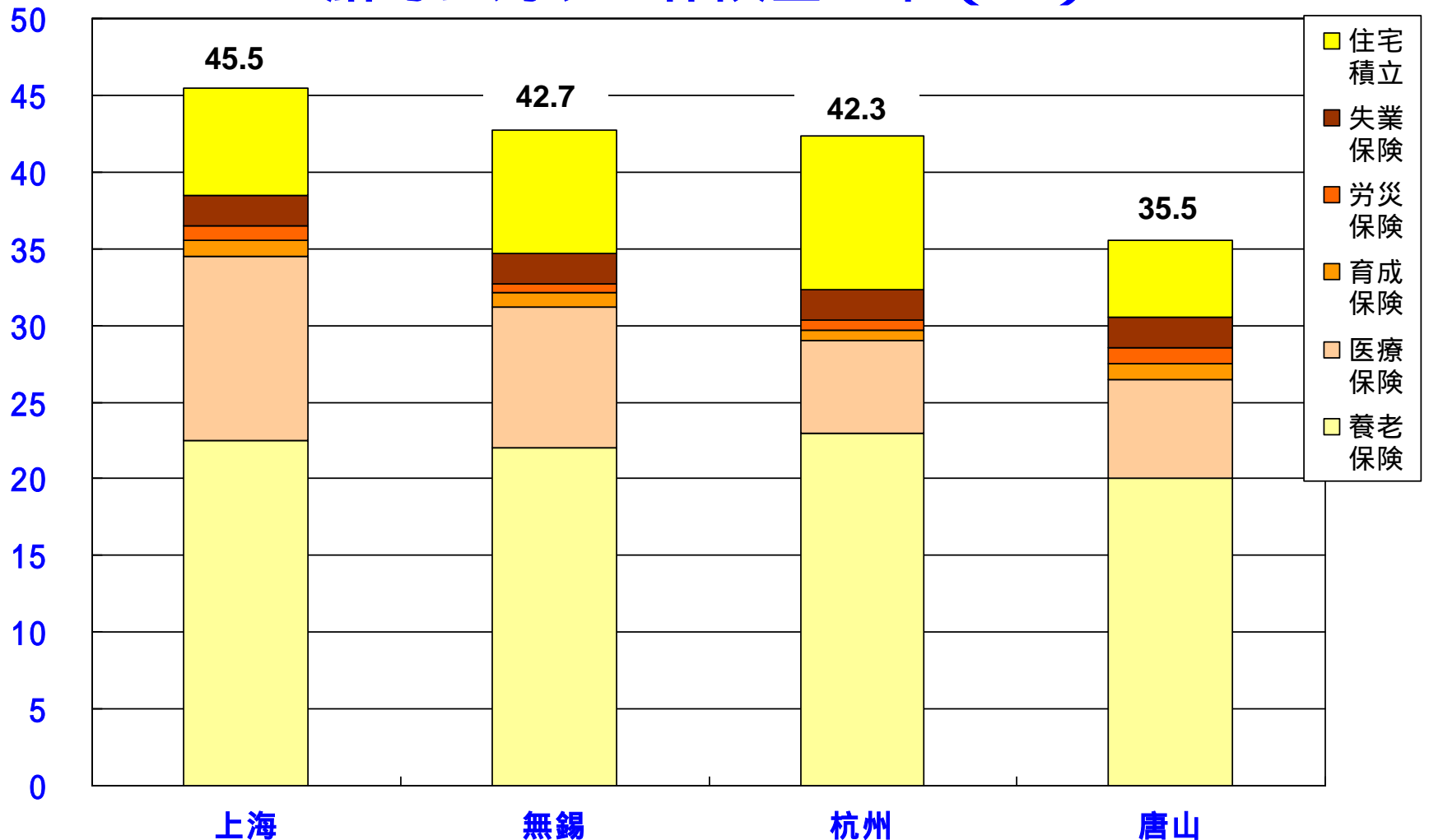
- ・最低賃金には次のもの含まれない。05年は北京・上海・深圳が引き上げ
 1. 会社負担の社会保険料、住宅積立金
 2. 時間外勤務賃金
 3. 特殊作業手当
 4. 食事・通勤・住宅手当
- ・深圳市のある鎮の1200社を調査した結果、95%は時間外賃金を法令通り支払っていない

唐山開発区の新規採用賃金の一例

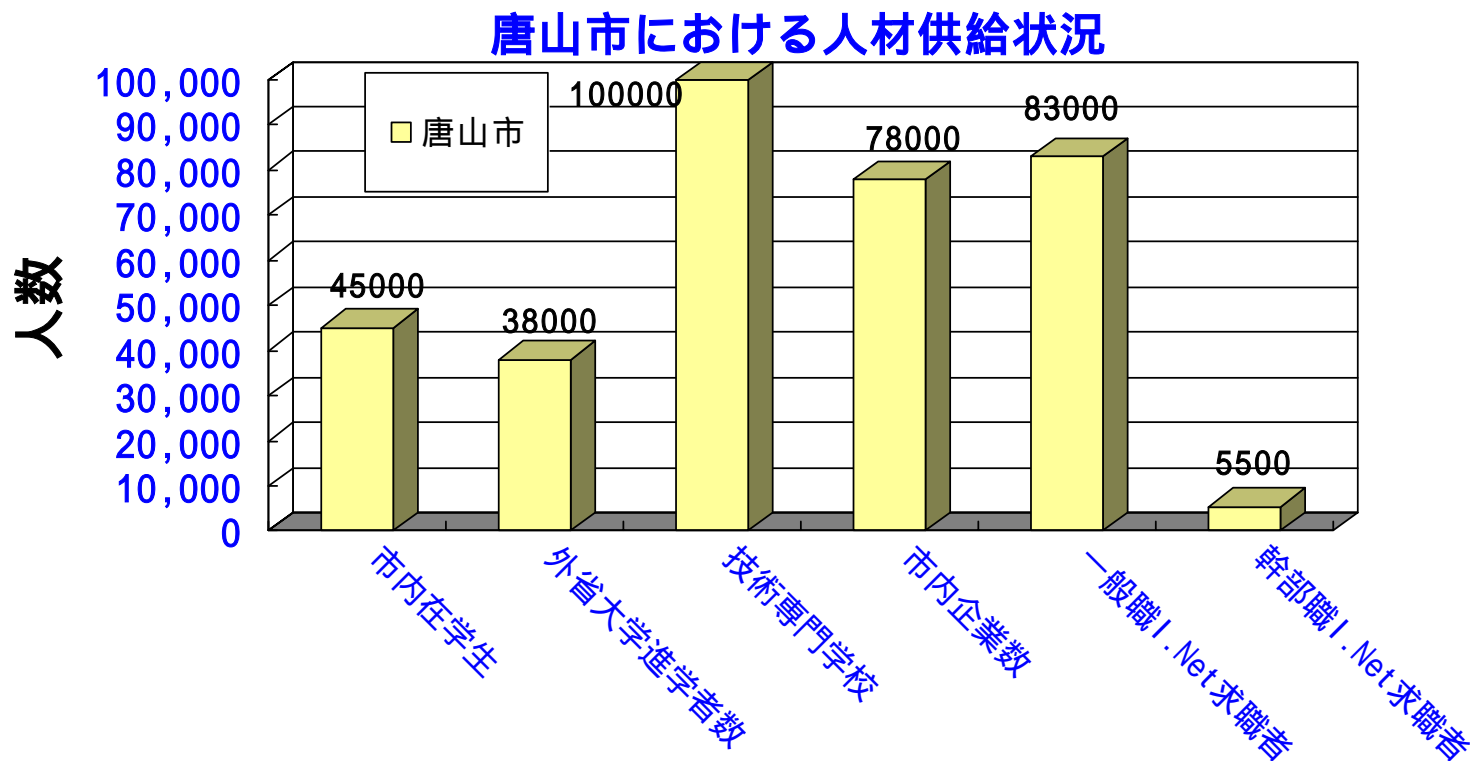


唐山開発区の社会保険料は低い

給与に対する保険金の率（％）



唐山市は望む人材採用が可能



1. 唐山市は幹部職から技能者まで、多数の求職者がいる
2. 唐山市は外資企業が少なく、求人数が桁違いに求職者数より少ない
3. 唐山市には人材センターが設置され、企業への人材サービス展開
4. 唐山市は技術専門学校が多く、企業の必要とする技能者供給が潤沢。

唐山市は日本語人材も豊富

唐山市および その近くの 日本語教育大学

- 唐山師範大学:日本人教師による30名/年次の日本語学部
- 河北理工大学:日本人教師による30名/年次の日本語学部
- 燕山大学:日本人4名を含む12名の教師による50名/年次の日本語学部
- 河北大学:日本人教師による30名/年次の日本語学部
- その他天津大学や大連外国語大学などの卒業生

日本への留学 と政府機関 への配置

- 基礎的能力を有する日本語人材を、唐山市政府が日本の大学へ留学させ、日本語と日本事情を勉強させている
- 中国・唐山へ帰国後、開発区などでの活躍が期待されている
- 日本語が通じて、日本企業を知る政府機関が機能する

日本語 Uターン人材

- 唐山市において日本企業が少なかったため外省へ行っていた日本語人材が、父母のいる唐山へ帰ってくる

日本語夜間学生

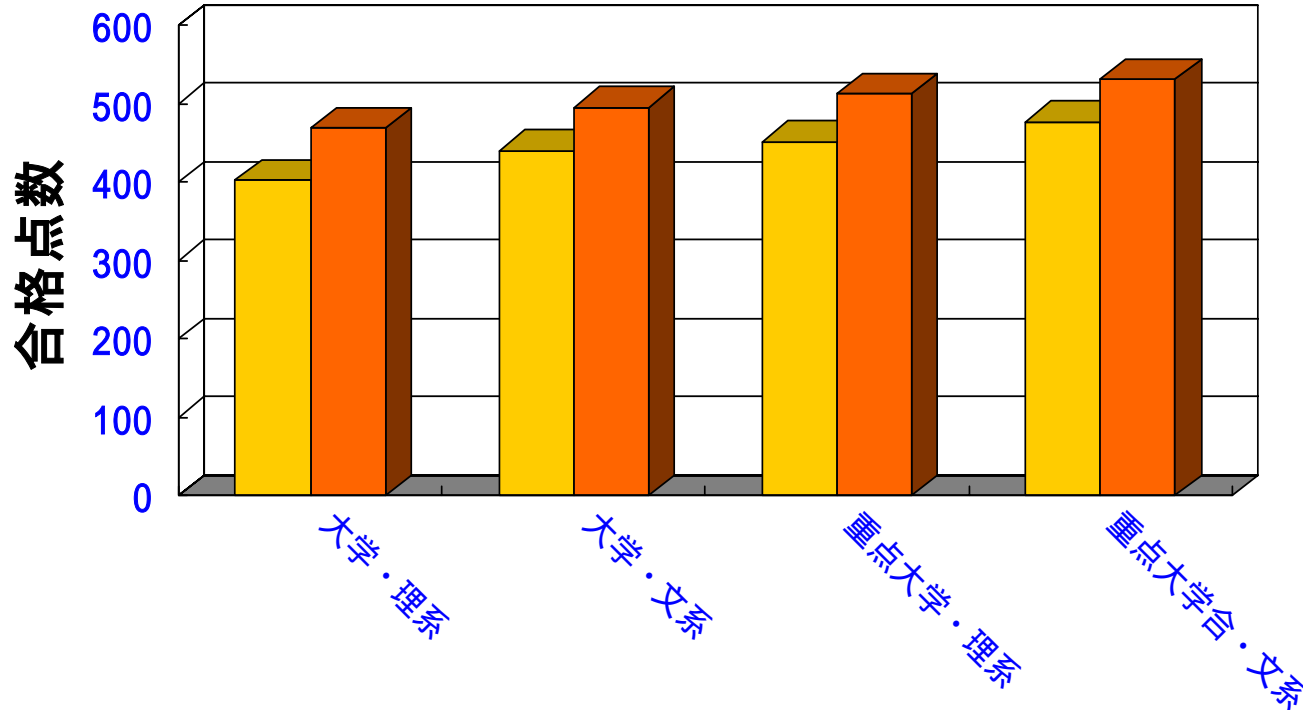
- 唐山市人材センターなどによる夜間日本語コース卒業生

唐山市の技能専門学校の一部

	学校名	学制	専攻	在学生数
1	唐山市機械技工学校	3年	NC旋盤・電気と機械仕上・機械仕上と溶接・溶接と冷間加工・冷間加工と溶接・機械仕上と電気・高級修理機械仕上・高級修理電気・鑄造・自動車修理	1500
2	唐山科技職業技術学院	3年	冶金技術、材料工程技術、冷蔵技術、石炭加工と利用技術、機電一体化、デジタル制御技術、自動化生産設備応用、機電設備修理と管理、インターネット技術と情報処理、コンピュータ技術とその応用、工業会計、貿易経済、観光業とホテル管理、事務自動化、	3800
3	唐山冶金鉅山機械技工学校	3年	かしめ、溶接、NC旋盤、機械仕上	480
4	唐山市工商中等専門学校	3年、5年	計算機と応用、ネット技術、計算機による平面設計、電子ビジネス、会計電算化、調理、ホテル管理、自動車修理、美容、溶接、機械仕上、建築装飾、不動産管理	1900
5	唐山市長寧中等専門学校	3年、5年	ネット技術、電子応用技術、移動通信技術、計算機応用技術、会計電算化、英語、法律、国際貿易、通関士、国際運輸、芸術設計、動画設計、美術設計、広告デザイン	1000
6	唐山市財經学校	3年、5年	財務会計、会計電算化、電子ビジネス、国際貿易、人力資源管理、市場貿易	2800
7	唐山市商業技工学校	2年	旋盤、溶接、調理、家電修理、営業、計算機応用、製菓、旅遊	760
8	唐山市路南区職業技術学校	2年、3年	平面設計、機電修理、服装営業と設計	370
9	唐山市經濟貿易学校	3年、5年	会計電算化、計算機と応用、電子ビジネス、計算機情報管理、営業企画、法律事務、広告デザイン、外国会計、ビジネス英語、食品衛生と検査、ビル知能化技術、スーパー管理、物流管理	3300
10	唐山新華外国語専修学校	2年、3年	計算機情報管理と通信、英語、旅遊とホテル管理、会計電算化、舞踊、幼稚園教育	580
11	唐山建設工事中等専門学校	3年	土木工事、工事見積もり、建築設備、建築装飾設計、広告デザイン、NC旋盤、機電一体化、電気工事、溶接	
12	唐山市古冶区技工学校	3年、5年	計算機情報管理、ビジネス英語、ネット技術、溶接、旋盤、自動車修理、電器修理、電工機器検測、鉄鋼冶金、保安	3240
13	河北服装工業学校	3年	自動車修理、計算機応用、服装設計、美術設計、芸術設計、環境芸術設計、ファッション設計とショー	1500
14	唐山天成技工学校	2年、4年	ネット技術、広告設計、鉱物探掘、情報管理、物流管理、園林景観設計、陶磁芸術、看護婦	1290
15	唐山長城中等専門学校	2年、3年	幼稚園教育、計算機応用、会計電算化、都市建設、経済管理、園林芸術、営業企画、法律、獣医、印刷	1130
16	唐山市工業職業技術学院	2年、3年	芸術設計、装飾設計、服装設計、電腦芸術、会計電算化、物流管理、環境監測技術、旅行管理、ホテル管理、経済情報管理、営業企画、ビジネス英語、ネット技術、計算機応用、電気自動化、機電一体化、応用電子技術、機電設備修理、電子映像技術応用、建築工程技術、デジタル制御技術、機電技術応用、ソフト技術応用	5400
17	唐山職業技術学院	3年、5年	看護婦、臨床医学、歯科医学、環境工程、金融保険、営業企画、会計、会計電算化、広告設計、秘書、機電一体化、自動車修理、獣医	9100
			主要校在校生小計	38150

唐山市の人材は優秀

唐山市における人材供給状況



大学受験者数
天津:57,797人
唐山:37,632人

■ 天津合格者平均点
■ 唐山合格者平均点

唐山市の人材が優秀な理由

1. 唐山市へ割り当てられる合格者人数が少ないので、優秀者のみ合格
2. 唐山市は進学競争が激しく、全体の学力が高くなっている
3. 唐山市は伝統的に学力が高い地域で、レベルの高い高等学校が多い

唐山は離職率が低く安定性が良い

唐山人の特徴

企業から企業へ
渡り歩く人が少なく、
定着性が良い
(離職率1%以下)

右記の理由により、
これからの唐山も
賃金高騰
人材流失地域
になる可能性が低い

- 人材と労働力の供給が極めて豊富
- 毎年、大卒3万、技術専門学校4万、高校8万人、合計15万人も社会に出て、職を求める。
- 求人数はそれほど伸びていないので供給過剰
- 日系企業数百名の求人では影響が軽微。

- 唐山市は「不食周粟」の言葉が生まれた国で、恩義を与えてくれた相手に忠義を尽くす。
- 物価が安いので生活費が安い。給与が安くても外部へ流失しない。

唐山は優秀技能者が多い

技能訓練学校	電子・電気・機械など94校あり、在校生約10万人 新卒者月給600元前後が多い
開発区の立地	唐山市の市街と隣接している 自転車やバス通勤可、社員寮は不要
技能訓練学校 卒業生の就職	技術専門学校が多く、技能工の供給が潤沢、 日系企業は人気就職先で優秀な技能者が来る
優秀技能者獲得の 競争間企業数	日系企業数十数社で少なく、人材獲得競争は無い。 日系企業間の紳士協定で人材引き抜き防止ができる
獲得の可能性 と給与レベル	技術専門学校で三年間勉強し、理論・実技あり 二つ以上の国家資格持ち主で600元台で潤沢に採用可

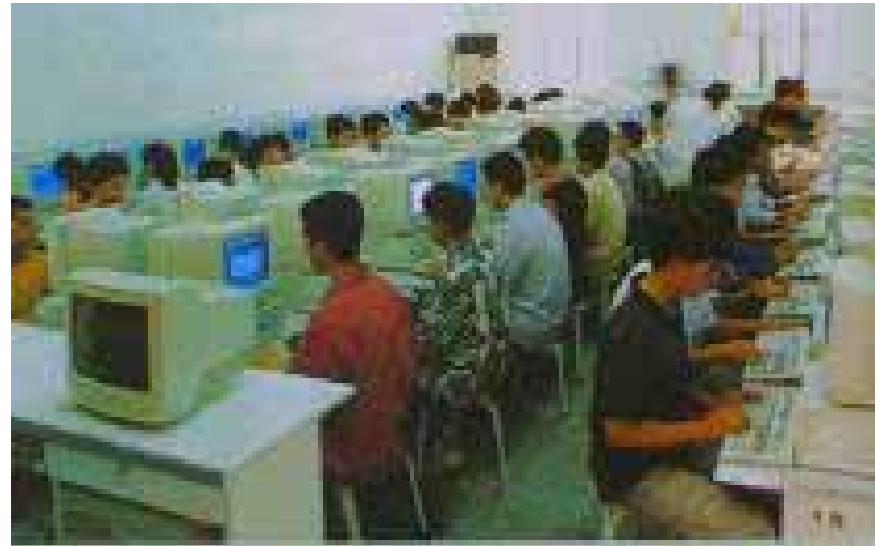
唐山は優秀人材の獲得が容易

外省国公立大学へ 入学者数	唐山市から毎年 38,000人前後 が 中国全土の大学へ入学
唐山の地元大学	唐山大学・河北理工大学 華北医科大学・唐山師範大学・科学技術大学
地元唐山市で 就職したい大学生	地元大学卒業生11000人と 里帰り大学生38000人の 大部分が唐山での就業を希望
人材の安定性	親元で就職するので安定性が高い
人材獲得の可能性	有名国立大学卒業生の獲得の可能性が高い 一般企業の給与が平均的に安いので 転職者人材も安く採用できる

唐山市の人材面での利点

1. 唐山では優秀な人材を低賃金で採用できる
2. 市街地に近いので社員寮建設が不要
3. 人件費が安いので諸経費もそれに応じて安い
4. 定着性がよく技能やノウハウを蓄積できる
5. 優秀で勤勉なので能率・効率が上がる
6. 日本の技術指導を素直に受け入れるので優良品を確実に生産できる
7. 以上を総合して、唐山市へ進出すれば優良品を低コストで生産できる可能性が高まる
8. 人材供給豊富・需要安定・外部流失少・物価低廉・
「不食周粟」の唐山では10年後も人件費高騰・高人材流失率になる可能性が極めて低い。

唐山市の大学と職業訓練風景



唐山市による支援

日本企業の唐山進出に必要な事項に関して

唐山市が出来ることは何でも

お手伝いさせて頂いて参りました

お気軽にご相談下さい

唐山市およびその日本事務所は日中両国の永い事業経験を基礎に
日本企業の立場に立って、日本企業の中国における発展のために
ご支援させていただきます

ご連絡先:

中国唐山市人民政府日本事務所

所長:小林 誠 副所長:江 興民

〒550-0002 大阪市西区江戸堀2-1-1

江戸堀センタービル9F

電話:06-6225-1300

FAX:06-6225-1111

Eメール:tangshan-jo@e-tangshan.cn

URL:http://www.e-tangshan.cn